


Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Решение Ученого совета	
О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Ульяновского государственного университета	Протокол № 7/255 от 27 февраля 2018 г.	

РЕШЕНИЕ УЧЕНОГО СОВЕТА
Ульяновского государственного университета
«О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Ульяновского государственного университета»

Руководствуясь Постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденной распоряжением Правительства РФ от 30 апреля 2014 г. № 722-р, в целях совершенствования эффективного контракта, заключенного с работниками из категории профессорско-преподавательского состава, установления зависимости между величиной оплаты труда работников (стимулирующих выплат) и эффективным выполнением ими трудовой функции предлагается внести изменения в Положение об оплате труда работников Ульяновского государственного университета и утвердить Показатели балльно-рейтинговой оценки эффективности ППС и Показатели оценки эффективности административной деятельности руководителей учебных подразделений:

1. Дополнить Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников Ульяновского государственного университета «Порядок премирования и установления стимулирующих выплат» пунктом 5 «Стимулирующие выплаты по результатам балльно-рейтинговой оценки работников из категории ППС»:

«5. Стимулирующие выплаты по результатам балльно-рейтинговой оценки работников из категории ППС.

5.1. Балльно-рейтинговая оценка применяется для всех должностей работников, относящихся к категории профессорско-преподавательского состава: ассистент, старший преподаватель, доцент, профессор, заведующий кафедрой, декан, директор института.

5.2. Внутренние и внешние совместители, прошедшие конкурс на замещение должности ППС, могут участвовать в балльно-рейтинговой оценке.

5.3. Балльно-рейтинговая оценка эффективности деятельности работников из категории ППС осуществляется с применением рейтинговых показателей (Приложение 12 к Положению).

5.4. Достижение показателей эффективности оценивается посредством начисления баллов.


Общая сумма баллов по балльно-рейтинговой оценке эффективности деятельности работника из категории ППС рассчитывается путем сложения баллов по отдельным рейтинговым показателям.

Минимальная сумма баллов для установления стимулирующей выплаты не может быть ниже минимального порогового значения эффективности, которое принимается равным 150 баллам.

Получение работником суммы баллов выше максимального порогового значения, которое принимается равным 500 баллам, не приводит к увеличению размера стимулирующей выплаты.

5.5. Для работников, замещающих долю ставки (меньше одной), минимальное и максимальное пороговое значение эффективности рассчитывается пропорционально доле ставки, набранная сумма баллов по рейтинговой оценке учитывается полностью в пределах минимального и максимального порогового значения.

5.6. Ежемесячная стимулирующая надбавка по результатам оценки эффективности
Форма А

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Решение Ученого совета	
О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Ульяновского государственного университета	Протокол № 7/255 от 27 февраля 2018 г.	

деятельности работника устанавливается с 1 февраля на один год.

5.7. За отчетный период принимается календарный год, предшествующий году, в котором устанавливается стимулирующая выплата.

5.8. Подведение итогов оценки эффективности деятельности ППС осуществляется до 1 февраля года, в котором устанавливается стимулирующая выплата.

5.9. Стоимость одного балла рейтинговой оценки определяется делением месячного фонда денежных средств, выделенного на выплату надбавок по результатам балльно-рейтинговой оценки, на общее количество баллов, набранных всеми работниками за отчетный период с учетом ограничений по минимальному и максимальному пороговому значению.

Сумма ежемесячной надбавки по результатам балльно-рейтинговой оценки рассчитывается путем умножения суммы баллов работника за отчетный период (от 150 до 500 баллов) на стоимость 1 балла.

5.10. Расчет баллов балльно-рейтинговой оценки ППС, оценка результатов работника за отчетный период, верификация показателей осуществляется с использованием автоматизированной системы сбора и учета показателей.

Работники из категории ППС вносят отчетные данные и подтверждающие документы в автоматизированную систему через личные кабинеты.

При заключении одним работником эффективных контрактов по разным должностям ППС (при внутреннем совместительстве) к отчету принимаются документы, подтверждающие достижения данного работника, только по одному из оснований.

Должностные лица, ответственные за верификацию показателей, осуществляют проверку либо вносят отчетные данные работников в соответствии с полномочиями, указанными в Приложении 12.

Заведующие кафедрами, ответственные за верификацию показателей, осуществляют проверку либо вносят отчетные данные работников по должностям: ассистент, старший преподаватель, доцент, профессор.

Ответственными за проверку или внесение данных по показателям эффективности заведующих кафедрами являются деканы факультетов.

Ответственными за проверку или внесение данных по показателям эффективности деканов являются директора институтов, для деканов самостоятельных факультетов и директоров институтов – проректор по учебной работе.

5.11. Состав и значения показателей балльно-рейтинговой оценки эффективности деятельности работников из категории ППС могут изменяться по решению Ученого совета только по завершению отчетного периода».


2. Дополнить Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников Ульяновского государственного университета «Порядок премирования и установления стимулирующих выплат» пунктом 6 «Стимулирующие выплаты по результатам оценки эффективности административной деятельности руководителей учебных подразделений»:

«6. Стимулирующие выплаты по результатам оценки эффективности административной деятельности руководителей учебных подразделений.

6.1. Оценка эффективности административной деятельности руководителей учебных подразделений (директоров институтов, деканов факультетов) осуществляется на основании перечня показателей эффективности, приведенных в Приложениях 13 и 14.

Для директоров институтов и деканов факультетов, указанных в Приложении 13, основанием для установления стимулирующей выплаты является выполнение не менее чем шести плановых значений из девяти показателей указанного перечня.

Для деканов факультетов, указанных в Приложении 14, основанием для установления стимулирующей выплаты является обязательное выполнение двух утвержденных показателей.

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Решение Ученого совета	
О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Ульяновского государственного университета	Протокол № 7/255 от 27 февраля 2018 г.	

6.2. Оценка эффективности административной деятельности руководителей учебных подразделений (заведующих кафедрами) осуществляется на основании перечня показателей эффективности, приведенных в Приложениях 15 и 16, для заведующих выпускающими кафедрами - с учетом двух наборов показателей эффективности: обязательные показатели и показатели эффективности.

Не выполнение плановых значений по обязательным показателям является основанием для отказа в установлении стимулирующей выплаты заведующему выпускающей кафедрой.

Для заведующих кафедрами, указанных в Приложении 15, основанием для установления стимулирующей выплаты является выполнение не менее чем четырех показателей из шести показателей эффективности.

Для заведующих кафедрами, указанных в Приложении 16, основанием для установления стимулирующей выплаты является выполнение не менее чем двух показателей из трех показателей эффективности.

6.3. Ежемесячная стимулирующая надбавка по результатам оценки эффективности деятельности руководителей учебных подразделений устанавливается с 1 февраля на один год.

За отчетный период принимается календарный год, предшествующий году, в котором устанавливается стимулирующая выплата.

Подведение итогов оценки эффективности деятельности руководителей учебных подразделений осуществляется до 1 февраля года, в котором устанавливается стимулирующая выплата.

Сумма ежемесячной надбавки за результаты оценки эффективности руководителей учебных подразделений устанавливается в процентах от должностного оклада. Конкретный процент от должностного оклада по уровням руководителей устанавливается приказом ректора на срок выплаты надбавки.

6.4. Состав и значения показателей оценки эффективности деятельности руководителей учебных подразделений могут изменяться по решению Ученого совета только по завершению отчетного периода».

Заслушав и обсудив проект решения,
Ученый совет решил:

1. Изменения в Положение об оплате труда работников Ульяновского государственного университета утвердить.

2. Настоящее решение вступает в силу с 1 марта 2018 года.

3. При заключении эффективных контрактов принимать к расчету результаты балльно-рейтинговой оценки эффективности ИПС и оценки эффективности административной деятельности руководителей учебных подразделений с момента вступления в силу настоящего решения.

4. И.о директора ЦМК Шишовой В.П. в 3-дневный срок с момента издания приказа о введении в действие изменений в Положение об оплате труда работников Ульяновского государственного университета, внести необходимое изменение на корпоративном информационном портале Университета tqm.ulsu.ru.


Председатель Ученого совета

Б. М. Костишко

Проект решения вносит:
Проректор по экономике
и финансам




Л. Р. Мингачева

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Решение Ученого совета	
О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Ульяновского государственного университета	Протокол № 7/255 от 27 февраля 2018 г.	


Приложение 12

Показатели балльно - рейтинговой оценки эффективности работников из категории профессорско-преподавательского состава


№	Наименование рейтингового показателя	Количество баллов	Подтверждающие (отчетные) документы	Должностные лица, ответственные за верификацию показателей	Примечание
	Блок 1. Образовательная деятельность				
1.	Печатный лист в учебниках и учебных пособиях с грифом УМО	30	Перечень учебников и учебных пособий, зарегистрированных Издательским центром УлГУ в отчетном году, за подписью директора Издательского центра. Скан издания с выходными данными.	Директор издательского центра	
2.	Печатный лист в учебниках и учебных пособиях (за исключением п.1)	5	Перечень учебников и учебных пособий, зарегистрированных Издательским центром УлГУ в отчетном году, за подписью директора Издательского центра. Скан издания с выходными данными.	Директор издательского центра	
3.	Печатный лист в электронных учебниках и учебных пособиях	5	Перечень электронных изданий, подготовленных отделом разработки электронных изданий, подписанный начальником отдела.	Начальник отдела электронных изданий	
4.	Участие в разработке материалов новой ОПОП (лицензирование)/ модернизация действующей ОПОП	100/50	Выписка из заседания кафедры	Заведующий кафедрой	Количество баллов делится пропорционально на рабочую группу

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Решение Ученого совета	
О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Ульяновского государственного университета	Протокол № 7/255 от 27 февраля 2018 г.	


5.	Участие в разработке новой программы ДПО (при условии её практической реализации)	30	Выписка из заседания кафедры	Заведующий кафедрой	Количество баллов делится пропорционально на рабочую группу
6.	Статья в научных журналах, рекомендуемых ВАК Минобрнауки России, в соавторстве со студентами	20	Список статей в журналах из перечня ВАК из базы цитирования РИНЦ (с сайта elibrary.ru), при отсутствии такой статьи в перечне - отгиск печатной версии статьи с указанием на нем выходных данных и указанием, кто из соавторов является студентом	Начальник УНИ	Количество баллов делится пропорционально числу авторов-сотрудников университета
7.	Руководство призером международных и всероссийских студенческих конкурсов, конференций, олимпиад, выставок, соревнований, фестивалей	10	Скан диплома призера международных и всероссийских студенческих конкурсов, конференций, олимпиад, выставок, соревнований, фестивалей	Заведующий кафедрой	
8.	Полное или частичное отсутствие разработанных (или актуализированных) учебных и методических материалов по дисциплинам, закрепленным за работником	-250		Заведующий кафедрой	Балл выставляется заведующим кафедрой
9.	Полное или частичное отсутствие разработанных (или актуализированных) рабочих программ по закрепленным за работником дисциплинам и практикам, ГИА	-250		Заведующий кафедрой	Балл выставляется заведующим кафедрой
Блок 2. Научная деятельность					
10.	Монография сотрудника	50	Перечень монографий, зарегистрированных Издательским центром УлГУ в отчетном году, за подписью директора Издательского центра. Скан издания с выходными данными	Директор издательского центра	Сотрудник - автор монографии должен быть аффилирован УлГУ. Количество баллов делится

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Решение Ученого совета	
О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Ульяновского государственного университета	Протокол № 7/255 от 27 февраля 2018 г.	


					пропорционально числу авторов-сотрудников университета, если иное не оговорено в публикации	
11.	Защита кандидатской диссертации под руководством сотрудника	150	Перечень защищенных диссертаций, выполненных на базе УлГУ, за подписью начальника отдела подготовки кадров высшей квалификации. Копия приказа ВАК или справка диссовета	Начальник отдела подготовки кадров высшей квалификации	Местом выполнения диссертации должен быть УлГУ	
12.	Защита докторской диссертации при официальном консультировании сотрудника	200				
13.	Защита сотрудником собственной кандидатской диссертации	200	Копия приказа ВАК или справка диссовета	Начальник отдела подготовки кадров высшей квалификации		
14.	Защита сотрудником собственной докторской диссертации	400				
15.	Статья сотрудника в журнале, проиндексированном Web of Science, Scopus по квартилям	Q1	120	Принт-скрин из базы с информацией об индексации статьи или номер статьи в соответствующей базе	Начальник УНИ	Сотрудник - автор статьи должен быть аффилирован УлГУ. Право на документ, подтверждающий право интеллектуальной собственности (заявку) должно принадлежать УлГУ. Количество баллов делится пропорционально числу авторов-сотрудников
		Q2	90			
		Q3	60			
		Q4	45			
		Без квартиля	30			
16.	Статья сотрудника в журналах из перечня ВАК Минобрнауки России (за исключением проиндексированных Web of Science, Scopus)	15	Список статей в журналах из перечня ВАК из базы цитирования РИНЦ (с сайта elibrary.ru), при отсутствии такой статьи в перечне - оттиск печатной версии статьи с указанием на нем выходных данных	Начальник УНИ		
17.	Научная публикация сотрудника (за исключением входящих в перечень ВАК) в изданиях, индексируемых РИНЦ, и зарубежных изданиях	3, но не более 10 в сумме	Список статей в журналах базы цитирования РИНЦ (с сайта elibrary.ru), при отсутствии такой статьи в перечне - оттиск печатной			

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Решение Ученого совета	
О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Ульяновского государственного университета	Протокол № 7/255 от 27 февраля 2018 г.	


			версии статьи с указанием на нем выходных данных		университета
18.	Заявка сотрудника на объект интеллектуальной собственности	4	Скан заявки на объект интеллектуальной собственности		
19.	Документ, подтверждающий право интеллектуальной собственности, при авторстве сотрудника	изобретение	45	Скан документа, подтверждающий право интеллектуальной собственности УлГУ на данный объект, автором которого является заявитель	
		полезная модель	30		
		программы для ЭВМ, баз данных, топологий интегральных микросхем	15		
20.	1 тыс. руб. средств, привлеченных в рамках хозяйственных договоров с предприятиями, заключенных на выполнение НИОКР	0,3		Справка установленного образца	Начальник отдела финансового учета научной деятельности
21.	1 тыс. руб. средств, привлеченных в УлГУ в рамках научных программ и грантов	0,2			
					Количество баллов рассчитывается начальником отдела финансового учета научной деятельности. Сумма гранта (договора) распределяется без остатка между руководителем и всеми исполнителями (указанными в научно-техническом отчете) в соответствии с пропорциями оплаты труда участников

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Решение Ученого совета	
О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Ульяновского государственного университета	Протокол № 7/255 от 27 февраля 2018 г.	


					проекта
22.	1 тыс. руб. средств, привлеченных на НИОКТР в УЛГУ и затраченных на оплату труда студентов УЛГУ	0,5	Справка установленного образца	Начальник отдела финансового учета научной деятельности	Количество баллов рассчитывается начальником отдела финансового учета научной деятельности только для руководителей НИОКТР
Блок 3. Прочие достижения					
23.	Присвоение звания «Заслуженного деятеля» (по отраслям) в отчетном периоде	100	Скан документа, подтверждающего присвоение звания	Начальник УП	
24.	Российская или международная награда, премия в области науки, образования, культуры и спорта (только высшие награды)	40	Скан документа, подтверждающего получение награды	Начальник УП	
25.	Иные достижения (суммарно):	0-100		Руководители подразделений	
25.1	Профориентационная работа со школами, СПО, кружковая работа, работа в приемной комиссии и пр.	10-50		Заведующий кафедрой	Количество баллов выставляется заведующим кафедрой
25.2	Организация НИРС (студенческие конференции, олимпиады, публикации и пр.)	1-10	Скан приказа о проведении мероприятия, скан публикаций с указанием фамилий студентов	Заведующий кафедрой	Количество баллов выставляется заведующим кафедрой
25.3	Организация внеучебной деятельности студентов (культурные, спортивные, развлекательные, командообразующие мероприятия и т.п.)	1-10	Скан приказа о проведении мероприятия и др. документы	Заведующий кафедрой	Количество баллов выставляется заведующим кафедрой

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Решение Ученого совета	
О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Ульяновского государственного университета	Протокол № 7/255 от 27 февраля 2018 г.	

25.4	Опубликованные результаты внеаудиторной и внеучебной творческой работы со студентами (постановка студенческих спектаклей; подготовка отчетных концертов, выставок; создание новых программ студенческих ансамблей и оркестров; создание музыкально-поэтических композиций, представлений; организация студенческих выставок и фестивалей и др.)	1-10		Заведующий кафедрой	Количество баллов выставляется заведующим кафедрой
25.5	Организация научных мероприятий на базе института, факультета, международных и всероссийских мероприятий (конференции, форумы и пр.)	10-50	Скан приказа о проведении мероприятия	Заведующий кафедрой	Количество баллов выставляется заведующим кафедрой
25.6	Экспертная и общественная деятельность (участие в экспертных советах, общественных советах при Губернаторе, Правительстве, рабочих группах и т.п.)	1-10		Заведующий кафедрой	Количество баллов выставляется заведующим кафедрой
25.7	Работа в экспертных комиссиях ВАК, Рособнадзора, РГНФ, РФФИ	1-50	Скан приказа, свидетельства, диплома и т.п.	Проректор по ИР	Количество баллов выставляется проректором по ИР
25.8	Работа в одном диссертационном совете	10	Справка за подписью ученого секретаря диссовета	Заведующий кафедрой	Количество баллов выставляется заведующим кафедрой
25.9	Оппонирование и рецензирование одной диссертаций	10	Скан автореферата диссертации (при оппонировании). Заключение диссертационного совета на диссертацию (возможно и для оппонирования и для рецензирования)	Заведующий кафедрой	Количество баллов выставляется заведующим кафедрой

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Решение Ученого совета	
О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Ульяновского государственного университета	Протокол № 7/255 от 27 февраля 2018 г.	


25.10	Руководство проектным заданием из банка проектов УлГУ, выполняемым группой студентов не менее 5 чел.	20		Заведующий кафедрой	Количество баллов выставляется заведующим кафедрой, если проект является междисциплинарным, то баллы делятся пропорционально между руководителями
25.11	Руководство проектом, реализуемым в рамках программы развития и/или программы трансформации.	100	Скан паспорта проекта	Проректор по ИР	
25.12	Участие в выполнении проекта, реализуемого в рамках программы развития и/или программы трансформации.	30	Скан паспорта проекта	Проректор по ИР	
25.13	Опубликованные результаты творческой деятельности преподавателя (собственные музыкальные произведения, переложения для другого состава исполнителей – хора, ансамбля, оркестра; создание музыкально-поэтических композиций, представлений; постановка спектаклей - работа режиссера, работа художника, работа хореографа, работа хормейстера, новая роль в спектакле; создание новых программ ансамблей и оркестров; сольные концерты; съемки в кино; представление художественных произведений на выставке (живопись, скульптура, дизайнерская работа и проч.); участие в художественных выставках)	1-50		Заведующий кафедрой	Количество баллов выставляется заведующим кафедрой

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Решение Ученого совета	
О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Ульяновского государственного университета	Протокол № 7/255 от 27 февраля 2018 г.	

Приложение 13

**Показатели оценки эффективности административной деятельности руководителей учебных подразделений
(директор института, декан факультета (кроме деканов факультетов, указанных в Приложении 14))**


	Наименование показателя	Единица измерения	Показатель
1	Процент выполнения плана приема (бюджет)	%	100
2.	Процент снижения контингента студентов (за исключением выпускного курса)	%	≤ 10
3.	Численность НПР (приведенных к доле ставки), имеющих ученые степени кандидата или доктора наук в расчете на 100 студентов по всем формам обучения	Ед.	≥ 6
4.	Удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента) по программам магистратуры, ординатуры, подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре в общей численности приведенного контингента обучающихся по образовательным программам высшего образования	%	≥ 13
5.	Количество статей сотрудников подразделения, проиндексированных Web of Science и Scopus, в расчете на 1 ставку НПР подразделения	Ед.	≥ 0,2
6.	Количество публикаций научных статей научно-педагогическими работниками кафедр в изданиях, входящих в перечень ВАК, приходящихся на 1 ставку НПР подразделения	Ед.	≥ 1
7.	Объем дохода университета от выполнения НИР и НИОКР, непосредственно выполненных научно-педагогическими работниками кафедр, в расчете на 1 ставку НПР подразделения	Руб.	≥ 52 000
8.	Средний балл ЕГЭ студентов, зачисленных на очную форму обучения в отчетном периоде	Балл	≥ 65
9.	Процент трудоустройства выпускников очной формы обучения	%	≥ 80

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Решение Ученого совета	
О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Ульяновского государственного университета	Протокол № 7/255 от 27 февраля 2018 г.	

Приложение 14

**Показатели оценки эффективности административной деятельности руководителей учебных подразделений
(декан факультета, реализующего образовательные программы только на внебюджетной основе)**


	Наименование показателя	Единица измерения	Показатель
1.	Процент снижения контингента студентов (за исключением выпускного курса)	%	≤ 10
2.	Выполнение плана внебюджетных доходов по образовательной деятельности	тыс. руб.	не ниже показателя прошлого отчетного года с учетом коэффициента инфляции

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Решение Ученого совета	
О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Ульяновского государственного университета	Протокол № 7/255 от 27 февраля 2018 г.	


Приложение 15

**Показатели оценки эффективности административной деятельности руководителей учебных подразделений
(заведующий выпускающей кафедрой)**

	Наименование показателя	Единица измерения	Показатель	Примечание
	Обязательные показатели			
1.	Организация размещения материалов ОПОП на сайте вуза	%	100	
2.	Организация размещения ВКР в сети Интернет (при наличии)	%	100	
	Показатели эффективности			
1.	Объем учебной нагрузки, выполняемой по кафедре сотрудниками из числа ППС, имеющими ученую степень кандидата или доктора наук	%	≥ 65	
2.	Удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента) по программам магистратуры, ординатуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре в общей численности приведенного контингента обучающихся по основным образовательным программам высшего образования	%	≥ 13	
3.	Количество статей сотрудников кафедры, проиндексированных Web of Science или Scopus, на 1 НПП	ед.	$\geq 0,2$	Количество статей рассчитывается с учетом авторского вклада, как сумма по каждой статье долей авторов подразделения (кафедры) в количестве авторов статьи – сотрудников УлГУ, деленная на приведенную к числу ставок численность ППС подразделения (кафедры)
4.	Объем дохода университета от выполнения НИР и НИОКР, непосредственно выполненных научно-педагогическими работниками кафедры, в расчете на 1 ставку НПП кафедры	руб.	$\geq 52\ 000$	

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Решение Ученого совета	
О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Ульяновского государственного университета	Протокол № 7/255 от 27 февраля 2018 г.	


5.	Процент трудоустройства выпускников	%	≥ 80	
6.	Средний балла ЕГЭ студентов, зачисленных на очную форму обучения в текущем отчетном периоде	балл	≥ 65	

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Решение Ученого совета	
О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Ульяновского государственного университета	Протокол № 7/255 от 27 февраля 2018 г.	

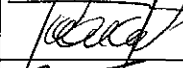

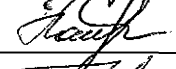
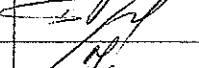
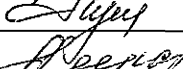
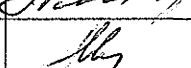
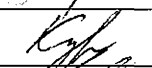

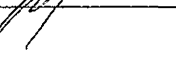
Приложение 16

**Показатели оценки эффективности административной деятельности руководителей учебных подразделений
(заведующий кафедрой, не являющейся выпускающей)**

	Наименование показателя	Единица измерения	Показатель	
	Показатели эффективности			
1.	Объем учебной нагрузки, выполняемой по кафедре сотрудниками из числа ППС, имеющими ученую степень кандидата или доктора наук	%	≥ 65	
2.	Количество статей сотрудников кафедры, проиндексированных Web of Science или Scopus, на 1 НПР	ед.	$\geq 0,2$	Количество статей рассчитывается с учетом авторского вклада, как сумма по каждой статье долей авторов подразделения (кафедры) в количестве авторов статьи – сотрудников УлГУ, деленная на приведенную к числу ставок численность ППС подразделения (кафедры)
3.	Объем дохода университета от выполнения НИР и НИОКР, непосредственно выполненных научно-педагогическими работниками кафедры, в расчете на 1 ставку НПР кафедры	руб.	$\geq 52\ 000$	


Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Решение Ученого совета	
О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Ульяновского государственного университета	Протокол № 7/255 от 27 февраля 2018 г.	

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Первый проректор – проректор по УР	С.Б. Бакланов		26.02.18
Проректор по НР и ИТ	В.Н. Голованов		26.02.18
Проректор по ИР	Н.А. Ильина		26.02.18
Проректор по ПВ и УИК	О.В. Прокофьева		26.02.18
Начальник ФЭУ	Т. В. Фадеева		26.02.18
Начальник УП	Е.Н. Алексанина		26.02.18
Начальник ОТиЗ	К.А. Маркова		26.02.18
Начальник УДО	О.В. Кузоваткина		26.02.2018
Председатель первичной профсоюзной организации	В.В. Вальцев		26.02.2018

ЛИСТ РАССЫЛКИ

№	Должность	ФИО	Подпись	Дата
1.	Служба проректора по Э и Ф			
2.	Служба первого проректора-проректора по УР			
3.	Служба проректора по НР и ИТ			
4.	Служба проректора по ПВ и УИК			
5.	Служба проректора по ИР			
6.	Управление персоналом			
7.	Институт медицины, экологии и физической культуры			
8.	Юридический факультет			
9.	Институт экономики и бизнеса			
10.	Институт международных отношений			
11.	Факультет математики, и информационных и авиационных технологий			
12.	Инженерно- физический факультет высоких технологий			
13.	Факультет гуманитарных наук и социальных технологий			
14.	Факультет трансферных специальностей			
15.	Факультет культуры и искусства			

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Решение Ученого совета	
О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Ульяновского государственного университета	Протокол № 7/255 от 27 февраля 2018 г.	

16.	Заволжский экономико-гуманитарного факультет			
17.	Инзенский филиал УлГУ			
18.	Институт открытого образования			
19.	Ученый совет			
20.	Факультет повышения квалификации			
21.	УНИ			
22.	Управление документационного обеспечения			
23.	ИЦ			
24.	ЦМК			